

Отчет

о работе первичной профсоюзной организации

за 2024-2025 учебный год

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На сегодняшний день она насчитывает 38 человек, что составляет 88,4 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в июне 2025 года.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий.

В марте 2025 года был принят новый Коллективный договор на 2025-2028 годы, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники на общем собрании знакомились с Уставом образовательного учреждения, Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

В нашем профсоюзном комитете в течение года работало 5 человек.

В сентябре 2024 года был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги ДОУ повысили свою профессиональную квалификацию (3 человека) и в назначенные сроки прошли аттестацию (3 человека).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ. Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию).

Профком МАДОУ «Детский сад № 41» проводил работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов, контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Наш

детский сад стал победителем (I место) в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий ОТ».

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков был составлен в декабре 2024 года работодателем с учетом мнения работников и профсоюзного комитета.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общался с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимал активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома также участвовали в заседаниях комиссии по рассмотрению стимулирующих выплат и премированиям работников.

Финансовая работа проводилась в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке были выделены денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – Новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника.

Администрация и профсоюзный комитет уделяли внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, Новогоднего корпоратива и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование юбиляров.

Члены ППО принимали активное участие в:

- акции «1 Мая»;
- акции «Окна Победы» к 80-летию Великой Победы;
- просмотре-конкурсе «Победа» к 80-летию Великой Победы;
- физкультурной Спартакиаде «Здоровье – 2025».

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива.